

## POJAŠNJENJE ZA PROVOĐENJE ODREDBI KOLEKTIVNOG UGOVORA VEZANO UZ RASPORED RADNOG VREMENA, MJESEČNU PRERASPODJELO I MOGUĆNOST PRIJENOSA DO -/+ 10 SATI U SLJEDEĆI MJESEC

Imajući u vidu da je na snagu stupio novi Kolektivni ugovor i da je njegova primjena od 01.07.2022. godine , molio bi da sve šefove kolodvora odnosno radnike koji vode raspored rada upoznate sa nekim od primjera i načinom postupanja:

#### Članak 44. Kolektivnog ugovora

obavezuje poslodavca da radnika obavijesti o rasporedu njegovog radnog vremena tjedan dana unaprijed za cijeli sljedeći mjesec.

Mjesečni fond sati baziran je na osmosatnom radnom vremenu. Obzirom na uobičajeno trajanje smjene u turnusu (12 sati) kroz redoviti raspored radnog vremena dolazi do odstupanja od fonda sati, te je **s ciljem poravnjania s fondom sati omoćućeno da se do +/- 10 sati iz redovitoq rasporeda upisuje u tekući ili prenosi sljedeći mjesec sukladno članku 57. KU.**

Primjer 1. – Ispravna primjena odredbi članka 57. KU kada se prenose –(minus) sati

Mjesečni fond sati je 184.

Radnik planiranim redovnim rasporedom rada treba raditi 180 sati, te mu poslodavac sukladno članku 57. KU **planirano** prenosi (- 4) sata u sljedeći mjesec.

U slučaju pozivanja radnika u dodatnu smjenu unutar sljedećih 7 dana od dana pozivanja poslodavac je obvezan radniku platiti cijelu smjenu kao prekovremeni rad, a istovremeno i dalje prenosi planirana (-4) sata u sljedeći mjesec.

Primjer 2. Ispravno evidentiranje prekovremenog rada u slučaju kada je redovitim rasporedom planiran rad ispod norme

Poslodavac 13. u mjesecu poziva radnika u dopunu 15. u mjesecu. Obavezan je izdati radniku zahtjev za prekovremenim radom sukladno članku 54. KU te mu je obavezan platiti 12 prekovremenih sati za taj mjesec. Istovremeno, poslodavac i dalje prenosi planiranih (-4) sata u sljedeći mjesec. **Prekovremeni rad ne ide u preraspodjelu.**

Poslodavac u ovom slučaju ne smije radniku platiti 8 prekovremenih i istovremeno poništiti prijenos (-4) sata u sljedeći mjesec.

Primjer 3. Ispravna promjena planiranog rasporeda radnog vremena

Mjesečni fond sati je 184.

U slučaju potrebe za promjenom planiranog rasporeda poslodavac je dužan poštivati članak 66. stavak 15. ZOR-a koji kaže da radnik mora biti obaviješten o rasporedu radnog vremena najmanje tjedan dana unaprijed (osim u slučaju prijeke potrebe za radom radnika). Npr. ako poslodavac ima potrebu 5. u mjesecu promijeniti planirani raspored, promjena može biti samo za razdoblje od 13. do 31. u mjesecu (crveno označeni raspored). Od 5. do 12. radnik može biti pozvan u dodatnu smjenu (što bi automatizmom bio prekovremen rad), ali mu poslodavac ne smije brisati planirane smjene. U ovom slučaju poslodavac je promijenio prvotno planirani raspored radnog vremena, te umjesto prijenosa (-4) sata u sljedeći mjesec prenosi +1 sat.

Primjer 4. – Ispravna primjena odredbi članka 57. KU kada se prenose +(plus) sati

Mjesečni fond sati je 184.

Radnik planiranim redovnim rasporedom rada radi 192 sata, te mu poslodavac sukladno članku 57. KU planirano prenosi (+ 8) sati (koji se ne smatraju prekovremenim radom) u sljedeći mjesec

Primjer 4. – Prekovremen rad – ispravno evidentiranje

Kada poslodavac prilikom izrade rasporeda radnog vremena unaprijed zna da će postojati potreba za prekovremenim radom radnika kao na sljedećem primjeru:

Mjesečni fond sati je 184.

Poslodavac rasporedom planira preraspodjelu na način da će radnik rasporedom radnog vremena raditi 192 sata (184 sata fond + 8 sati koje poslodavac preraspodjeljuje u sljedeći mjesec).

Dodatne smjene (u dane 7. i 27.) su prekovremeni rad za koji je poslodavac obavezan izdati zahtjev sukladno članku 54. KU.

Poslodavac može (ali ne mora) odlučiti i da će planirani višak sati koje je planirao preraspodijeliti (+8), platiti kao prekovremeni rad. U tom slučaju rok za izdavanje zahtjeva za

prekovremeni rad sukladno članku 54. KU za tih + 8 sati počinje teći na kraju obračunskog razdoblja (posljednji dan u mjesecu).

## EVIDENTIRANJE SATI

„*Preraspodjela radnog vremena je mjeseca. Do 10 sati (u plus ili minus) može se računati u tekući ili naredni mjesec, ovisno o mjesecnom fondu sati.*“ šalje se uputu o upisu sati kroz ERV.

Dosadašnje šifre koje su se koristile za tromjesečnu preraspodjelu RIN-IDN, te RPN-IPN i dalje ostaju aktivne u svrhu evidencije do 10 sati (u plus ili minus) iz čl. 57. Kolektivnog ugovora, ali se neće u narednim mjesecima uvjetovati, odnosno blokirati zaključavanje evidencija.

Do 10 sati (u plus ili minus) u evidenciji se vodi na šiframa:

1. **1159-RIN-Rad ispod norme** - sati u minusu koji se računaju u tekući mjesec kao efektivni i ulaze u mjesecni fond i mjesecni obračun
2. **1705-IDN-Izravnjanje do norme** - sati iz prethodnog mjeseca koji su se računali u minusu, odnosno evidentirani su kao RIN, a odrađeni su u tekućem mjesecu. Ovi sati ne ulaze u mjesecni obračun, koriste se samo u svrhu evidencije, te kako bi iz evidencija moglo biti razvidno da je radnik radio u to određeno vrijeme (a sati su mu se za obračun i fond sati računali u prethodnom mjesecu).
3. **1706-RPN-Rad preko norme** – sati u plusu koji se računaju u naredni mjesec, ovi sati ne ulaze u fond i obračun u tekućem mjesecu kad su evidentirani. Uz ove sate rada preko norme mogu biti ostvareni dodaci - noć, subota, nedjelja, blagdan. *Dodaci se evidentiraju u tekućem mjesecu ostvarenja.*
4. **1707-IPN-Izravnjanje preko norme** - sati iz prethodnog mjeseca koji se nisu računali u fond sati i obračun, odnosno evidentirani su kao RPN, a u tekućem mjesecu se računaju u efektivne sate, ulaze u mjesecni fond i obračun.

U ekranu unosa evidencije po danima, sati evidentirani na gore navedenim šiframa biti će i dalje vidljivi sa iskazanim brojem sati, samo se neće više odnositi na tromjesečno razdoblje već na prethodni i tekući mjesec radi mogućnosti kontrole i uvida u iste.

Vezano na upite i mogućnost evidencije sati koji se radniku trebaju evidentirati s osnove odredbe iz čl. 57 u kojem je navedeno da: „*Radniku ni u kojem slučaju se može biti plaćeno manje od mjesecnog fonda sati.*“ i dalje je u ERV postoji mogućnost unosa na šifru 1799 - NF -Neostvaren fond.

Ovdje je potrebno naglasiti da se unosi prvo - 10 sati kao RIN, a u ukoliko je radnik više sati ispod norme ostalo se unosi kao NF neostvareni fond.

Primjer, radnik na osnovu 184 sata ima 172 sata efektivna a ostatak je 10 sati RIN i 2 sata NF.

Napomena: Planiranje rasporeda radnog vremena mora biti u zakonskim okvirima kako je prethodno navedeno (mjesečni fond plus +/- 10 sati). Stoga evidentiranje sati kao NF, iako ostavljeno kao opcija, može biti samo u **izvanrednim okolnostima** koje je potrebno dodatno opravdati.

U evidenciji radnog vremena nije blokiran unos elemenata plaće za prekovremen rad, rad ispod norme i neostvaren fond, u ovisnosti o uvjetima iz čl. 54. Kolektivnog ugovora.

#### **PISANI ZAHTJEV ZA PREKOVREMENI RAD**

Sukladno članku 54.Kolektivnog ugovora poslodavac je dužan radniku dati pisani zahtjev za prekovremen rad neposredno prije početka, a najkasnije 7 (sedam) dana nakon obavljenog prekovremenog rada. Prije je dostavljen obrazac za isto te molim da isto svi koriste i na vrijeme radnicima ispostave.