



broj: M/144-10/2024
U Zagrebu, 4. listopada 2024.

HŽ Infrastruktura d.o.o.
Sektor za održavanje
Damir Novosel, direktor

predmet: Učestalo kršenje odredbi KU HŽ Infrastrukture

Poštovani direktore,

iako smo u nekoliko navrata usmeno, a zatim i pisanim putem na više razina unutar sektora kojim upravljate ukazivali na nepoštivanje odredbi KU HŽ Infrastrukture isto se nastavlja događati.

U pravilu radi se o propustima neposredno nadređenih radnika prilikom izrade i objavljivanja rasporeda radnog vremena, evidentiranja prekovremenog rada i izdavanja zahtjeva za prekovremenim radom radnicima kojima su spomenuti nadređeni. Da se ne radi o pukom neznanju i slučajnom propustu potvrđuje činjenice da isti ti rasporedni radnici raspored svog radnog vremena i uredno evidentiranje svih prekovremenih sati za sebe provode vrlo pedantno i u skladu s odredbama kolektivnog ugovora.

Stoga koristimo priliku dodatno Vam skrenuti pozornost na odredbe kolektivnog ugovora koje se u Vašem sektoru uporno krše, a koje jednako vrijede za sve radnike HŽ Infrastrukture:

Članak 44., stavak 11.

„Poslodavac mora obavijestiti radnika o njegovu rasporedu za ili promjeni rasporeda radnog vremena, najmanje tjedan dana unaprijed za cijeli kalendarski mjesec osim u slučaju prijeko potrebe za radom radnika.“

Članak 54.

Stavci 1 – 3

„U slučaju više sile, izvanrednog povećanja opsega poslova i u drugim sličnim slučajevima prijeko potrebe, radnik je na pisani zahtjev poslodavca dužan raditi duže od punog, odnosno nepunog radnog vremena (prekovremeni rad).“

Svaki rad mimo predviđenog rasporeda rada unutar 7 dana smatra se prekovremenim radom.

Radnik mora dobiti pisani zahtjev za prekovremeni rad neposredno prije početka, a najkasnije 7 (sedam) dana nakon obavljenog prekovremenog rada.“



Stavak 6.

„Poslodavac mora radniku platiti obavljen prekovremeni rad u skladu s ovim Ugovorom osim ako se radnik pisano, u dogovoru s poslodavcem, ne odluči da će prekovremene sate koristiti kao slobodne sate.“

Članak 55.

„Prekovremenim radom smatrat će se vrijeme koje radnik kojemu je određena pripravnost, provede na radnom mjestu obavljajući poslove po pozivu Poslodavca.“

Na kršenje predmetnih odredbi učestalo su nas upozoravali radnici u PRJO Centar i Sjever.

Stupanjem na snagu ovog kolektivnog ugovora Sektor za promet koji, kao i Sektor za održavanje ima najveći broj radnika u smjenskom radu, dao je jasan naputak rasporednim radnicima o načinu evidentiranja radnog vremena i evidentiranja prekovremenog rada. Isti Vam dostavljamo u prilogu ovog dopisa i dobronamjerno preporučamo da ga pošaljete svim rasporednim radnicima u Vašem sektoru.

Kako smo uvodno naveli da na ovaj problem ukazujemo već duži vremenski period bez ikakvog pozitivnog pomaka s Vaše strane, skrećemo Vam pozornost da ćemo svako sljedeće kršenje odredbi KU i nepoštivanje prava radnika za koje nedvojbeno utvrdimo da su istiniti, prijaviti nadležnom inspektoratu i poduzeti sve ostale zakonom predviđene korake.

S poštovanjem.



Mario Grbešić

predsjednik SPVH

Priloga: 1

- Naputak Sektora za promet

Na znanje:

- Uprava HŽ Infrastrukture
- Radnicima Sektora za održavanje - svima