

Na temelju odredbi članaka 192.-204. Zakona o radu (NN 93/14,127/17, 98/19 i 151/22) i Konvencija MOR broj 87, 98 i 111, reprezentativni sindikati: Sindikat prometnika vlakova Hrvatske, Sindikat infrastrukture Hrvatskih željeznica i Sindikat željezničara Hrvatske (dalje: Sindikati) i Uprava HŽ Infrastrukture d.o.o. (dalje: Poslodavac, Društvo), sklopili su dana 20. srpnja 2023. godine

1. ANEKS KOLEKTIVNOM UGOVORU HŽ INFRASTRUKTURE d.o.o.

Članak 1.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da su dana 19. srpnja 2022. godine sklopile Kolektivni ugovor HŽ Infrastrukture d.o.o. (u daljnjem tekstu : KU).

Članak 2.

Članka 152. KU mijenja se i glasi:

Plaća radnika uvećava se za:

- | | |
|---|-----|
| • rad noću | 50% |
| • prekovremeni rad | 50% |
| • rad nedjeljom | 50% |
| • rad subotom | 25% |
| • rad na blagdane i neradne dane utvrđene zakonom | 50% |
| • rad na dan Uskrsa | 50% |
| • rad prometnika vlakova na postavnici I. i postavnici II. Zagreb GK i Zagreb RK | 10% |
| • rad sa željezničkim vozilima (vagon ili lokomotiva) u pokretu, za sve sate u smjeni | 5% |

Izvršnim radnicima koji redovito ili izuzetno otkopčavaju ili zakopčavaju vagone ili lokomotive ili neposredno nadziru obavljanje tih radova, a što je propisano Poslovnim redom kolodvora, dio II. ili naredbom Poslodavca pripada pravo na uvećanje plaće (osnovne cijene sata rada) za sve sate u smjeni, od 5 (pet) %.

Radna mjesta kojima pripada pravo na uvećanje plaće iz alineje 8. prethodnog stavka ovog članka su: rukovatelj manevre, manevrist, nadzorni skretničar i skretničar.

Ako radnik radi na dane blagdane i u neradne dane utvrđene zakonom i na dan Uskrsa ostvaruje pravo na redovnu plaću, naknadu plaće uvećane za 50% odnosno ostvaruje plaću od 250% i to za stvarno odrađene sate u te dane.

Povećanje plaće za rad nedjeljom i subotom, za rad na blagdane i neradne dane, te rad na dan Uskrsa međusobno se isključuju, odnosno radniku se isplaćuje povećanje za taj dan koje je za njega povoljnije.

Članak 3.

U Članaku 181.a KU briše se dio rečenice u zadnjem stavku „...te ukoliko se u razdoblju njegove primjene do 31.12.2022. utvrdi da je prosječni mjesečni trošak po radniku uvećan ili umanjen za više od 5% u odnosu na isto razdoblje u 2021. godini otvorit će se kolektivni pregovori isključivo za tu svrhu“, te isti sada glasi:

Radnik ima pravo na naknadu troškova prijevoza dolaska na posao i odlaska s posla (u daljnjem tekstu: naknada troškova prijevoza), pod uvjetom da je udaljenost od njegovog prebivališta, odnosno boravišta do mjesta rada najmanje dva kilometra.

Uvjet iz stavka 1. ovoga članka ne primjenjuje se na radnike koji imaju tjelesno oštećenje od 100 %, odnosno tjelesno oštećenje donjih ekstremiteta od najmanje 60 %, a koje je utvrđeno rješenjem nadležnog tijela.

Prebivalište odnosno boravište radnika u smislu ovoga članka je prebivalište, odnosno boravište sukladno Zakonu o prebivalištu.

Radnik koji tijekom trajanja radnog odnosa bez objektivno opravdanog razloga promijeni svoje prebivalište odnosno boravište i o razlogu ne priloži dokaz, ne može ostvarivati pravo iz ovoga članka, a pod objektivno opravdanim razlogom smatra se sklapanje bračne, izvanbračne ili partnerske zajednice, spajanje obitelji, propisana skrb o članu obitelji i slični razlozi koji se dokazuju odgovarajućom dokumentacijom.

Ako je prije promjene prebivališta odnosno boravišta, radniku prethodno bilo odobreno ostvarivanje prava iz ovoga članka, a za promjenu prebivališta odnosno boravišta ne postoji objektivno opravdani razlog iz stavka 7. ovoga članka, radnik zadržava pravo na naknadu troškova prijevoza u dosadašnjem obimu.

Ako je od prebivališta odnosno boravišta radnika do mjesta rada organiziran javni prijevoz, zaposlenik ima pravo na naknadu troška godišnje karte ako postoji mogućnost kupnje godišnje karte, mjesečne karte ako ne postoji mogućnost kupnje godišnje karte, odnosno pojedinačne karte ako ne postoji mogućnost kupnje godišnje ili mjesečne karte.

Pod organiziranim javnim prijevozom u smislu ovoga članka smatra se mjesni i međumjesni prijevoz koji se međusobno ne isključuju, a koji radniku omogućuju redoviti dolazak na posao i redoviti povratak s posla.

Poslodavac će temeljem pisane izjave radnika istomu osigurati pravo na besplatan prijevoz vlakom na posao i s posla (2. razred svih vrsta vlakova).

Redoviti dolazak na posao i povratak s posla osigurava onaj javni prijevoznik kod kojeg je vozni red organiziran na način da vrijeme čekanja od dolaska u mjesto rada do početka radnog vremena radnika, te vrijeme čekanja od završetka radnog vremena do polaska redovite linije prema prebivalištu odnosno boravištu radnika ne prelazi 45 minuta, a u slučaju potrebe za presjedanjem, vrijeme čekanja između dvije linije javnog prijevoza ne smije biti duže od 30 minuta.

U slučaju postojanja organiziranog javnog prijevoza kojeg radnik ne koristi, ostvarit će pravo na naknadu troškova prijevoza, koja će se za svaki pojedini mjesec isplaćivati u visini 1/12 cijene godišnje karte ako postoji mogućnost kupnje godišnje karte, odnosno u visini mjesečne karte ako ne postoji mogućnost kupnje godišnje karte, ili pojedinačne karte ako ne postoji mogućnost kupnje godišnje ili mjesečne karte.

Ako je od prebivališta odnosno boravišta do mjesta rada organiziran javni prijevoz iz stavka 6. i 7. ovoga članka od više prijevoznika, a koji prometuju na toj relaciji, naknada troškova prijevoza će se isplaćivati u visini koja je povoljnija za poslodavca.

Ako od prebivališta odnosno boravišta do mjesta rada nema organiziranog javnog prijevoza, naknada troškova prijevoza isplatit će se u visini od 1,35 kn po prijeđenom kilometru, uvećano za troškove cestarine, mostarine i tunelarine (uz predočenje ispisa elektroničke naplate cestarine - ENC na ime radnika i za odgovarajući dolazak na posao i povratak s posla), kao i u slučaju naknade troškova prijevoza radniku u dane kada organizirani javni prijevoz ne prometuje, a ako se troškovi cestarine, mostarine i/ili tunelarine ne mogu odvojiti od troškova cestarine, radnik ima pravo na naknadu cjelokupnog iznosa troška, uz predočenje ispisa elektroničke naplate cestarine – ENC HAC-a ili AZM-a na njegovo ime.

Poslodavac može kao najkraću rutu od mjesta prebivališta/boravišta zaposlenika do mjesta rada utvrditi relaciju koja obuhvaća cestu s naplatom ako je to za njega povoljnije, u kojem slučaju radnik ostvaruje pravo na naknadu troškova prijevoza uvećanu za troškove cestarine, uz predočenje ispisa elektroničke naplate cestarine ENC-a HAC-a i AZM-a na ime zaposlenika.

Ako od prebivališta odnosno boravišta do mjesta rada nema organiziranog javnog prijevoza na dijelu udaljenosti, naknada troškova prijevoza isplatit će se:

– za dio udaljenosti na kojoj prijevoz nije organiziran, kao i u slučaju kad organizirani javni prijevoz ne prometuje određenog dana, u visini od 1,35 kn po prijeđenom kilometru,

– za dio udaljenosti na kojoj je prijevoz organiziran, a kojeg zaposlenik koristi, u visini cijene karte organiziranog prijevoza, a ako ga ne koristi, u visini cijene karte organiziranog prijevoza ili u visini od 1,35 kn po prijeđenom kilometru, ovisno o tome što je za poslodavca povoljnije.

Radnici koji imaju organizirani prijevoz od strane poslodavca koji im omogućuje redoviti dolazak na posao i odlazak s posla, nemaju pravo na naknadu troškova prijevoza ukoliko ne koriste prijevoz organiziran od strane poslodavca.

Udaljenost se u smislu ovoga članka utvrđuje na temelju kartografske podloge Google Maps putem stranice <https://www.google.com/maps> i to kao najkraća automobilska ruta sa suvremenim kolničkim zastorom (asfaltom), a u slučaju računanja udaljenosti iz stavka 1. ovoga članka, kao pješačka ruta sa suvremenom pješačkom stazom koja omogućava sigurno kretanje pješaka.

O načinu korištenja prava na naknadu troškova prijevoza, radnik se svom poslodavcu treba pisano izjasniti na početku kalendarske godine, odnosno tijekom kalendarske godine, ako dođe do promjene načina korištenja toga prava, ili ako dođe do promjene prebivališta odnosno boravišta radnika, a ako nije došlo do promjena u načinu korištenja prava na naknadu troškova prijevoza ili do promjene prebivališta odnosno boravišta, radnik se o načinu korištenja prava na naknadu troškova prijevoza ne mora svom poslodavcu pisano izjašnjavati na početku svake kalendarske godine. Poslodavac će definirati novi obrazac za ovu svrhu objavom na internom portalu i oglasnim pločama Društva.

Radniku se naknada troškova prijevoza isplaćuje najkasnije do 15-og u mjesecu za prethodni mjesec, s time da se neće isplatiti za dane godišnjeg odmora, roditeljskog dopusta, privremene spriječenosti za rad i za druge dane kada zaposlenik više od dva radna dana uzastopce nije u obvezi dolaska na posao (osim kada radnik nije u obvezi dolaska na posao zbog slobodnih dana predviđenih rasporedom radnog vremena, a zbog nejednako raspoređenog radnog vremena) .

Radnicima kojima se naknada troškova prijevoza umanjuje sukladno odredbama prethodnog stavka poslodavac isplaćuje naknadu troškova prijevoza za sve mjesece u godini.

Ako radnik ostvaruje pravo na naknadu troška mjesečne karte, zbog korištenja godišnjeg odmora mu se naknada troškova prijevoza neće isplatiti za jedan mjesec i to onaj u kojem koristi pretežiti dio godišnjeg odmora.

Ako radnik koristi godišnju kartu, poslodavac ima pravo tražiti njezin povrat u slučaju predvidljive duže odsutnosti, kao što su korištenje prava prema posebnom propisu, dugotrajno bolovanje i plaćeni dopust (u trajanju od preko 30 dana) te u slučaju neplaćenog dopusta.

Maksimalni iznos naknade troškova prijevoza po svim osnovama ne može biti veći od 2.000,00 kn.

Ugovorne strane suglasne su da se ovaj članak primjenjuje od 01.09.2022.

Članak 4.

Članak 183. KU mijenja se i glasi:

Poslodavac se obvezuje da će za vrijeme važenja ovog KU radnicima isplaćivati jednokratni dodatak na plaću (regres) u iznosu od 300,00 eura najkasnije do konca kolovoza u godini u kojoj se regres isplaćuje, a prema dinamici koju utvrdi Poslodavac.

Pravo iz stavka 1. ovog članka ostvaruju svi radnici koji su u toj godini ostvarili pravo na godišnji odmor. Radniku koji ostvaruje pravo na dio godišnjeg odmora isplaćuje se razmjerni dio dodatka u odnosu na 20 (dvadeset) dana godišnjeg odmora.

Članak 5.

Članak 184. KU mijenja se i glasi:

Poslodavac se obvezuje da će za vrijeme važenja ovog KU radnicima isplaćivati božićnicu u mjesecu prosincu tekuće godine u iznosu od 220,00 eura.

Članak 6.

Članak 185. KU mijenja se i glasi:

Poslodavac se obvezuje da će za vrijeme važenja ovog Ugovora radnicima isplaćivati Uskrnicu u iznosu od 143,00 eura s primjenom od 1.1.2024.

Poslodavac će radniku Uskrnicu isplatiti s plaćom koja prethodi blagdanu Uskrsa ili u tjednu koji prethodi blagdanu Uskrsa.

Članak 7.

Članak 186. KU mijenja se i glasi:

Poslodavac će uz mjesečnu plaću radnicima dodatno isplaćivati neoporezivi dodatak u iznosu od 55,21 eura mjesečno.

Od 1.1.2024. godine Poslodavac će neoporezivi dodatak iz prethodnog stavka isplaćivati u iznosu od 82,90 eura mjesečno.

Članak 8.

Članak 216.a KU mijenja se i glasi:

Strane ovog Ugovora suglasne su da se od 1.7.2023. cijene sata rada utvrđene Prilogom 2 ovog Ugovora koje iznose do 49,98 kn odnosno 6,63 eura (uključivo) povećaju za 2%.

Strane ovog Ugovora suglasne su da se od 1.8.2023. sve važeće cijene sata rada utvrđene Prilogom 2 ovog Ugovora povećaju za 0,55 eura.

Strane ovog Ugovora suglasne su da se od 1.7.2024. sve važeće cijene sata rada utvrđene Prilogom 2 ovog Ugovora povećaju za 2%.

Članak 9.

CIJENA SATI RADA ZA NOVA RADNA MJESTA			
Red. broj	Šifra RM	Naziv radnog mjesta	Cijena sata rada / eur
1	2	3	4
		1.1. SEKTOR ZA PROMET	
		<i>Područne radne jedinice prometa: 1.1.4. Centar, 1.1.5. Istok, 1.1.6. Jug, 1.1.7. Sjever, 1.1.8. Zapad</i>	
80.a	8324	Željeznički radnik	4,26
		1.2. SEKTOR ZA ODRŽAVANJE	
		<i>Područne radne jedinice za održavanje građevinskog infrastrukturnog podsustava 1.2.1.1.1. Centar, 1.2.1.1.2. Istok, 1.2.1.1.3. Jug, 1.2.1.1.4. Sjever, 1.2.1.1.5. Zapad</i>	
122.a	8330	Inženjer za geodetske poslove	6,61
128.a	8332	Pružni radnik	4,06
130.a	8331	Pomoćnik voditelja logistike jedinice održavanja	5,87

Red. broj	Šifra RM	Naziv radnog mjesta	Cijena sata rada / eur
1	2	3	4
142.a	8333	Pomoćnik voditelja radne jedinice za strojno održavanje pruga	6,68
142.b	8334	Poslovođa za održavanje pružnog pojasa	5,60
142.c	8335	Radnik na održavanju pružnog pojasa	4,06
		2.0. SEKTOR ZA INFORMATIKU	
371.a	8336	Ekspert za IT projekte	Odluka Uprave
		2.1. SEKTOR PRAVNIH POSLOVA I UPRAVLJANJA LJUDSKIM POTENCIJALIMA	
441.a	8323	Direktor Sektora pravnih poslova i upravljanja ljudskim potencijalima	Odluka Uprave
441.b	8326	Zamjenik direktora Sektora pravnih poslova i upravljanja ljudskim potencijalima	Odluka Uprave
441.c	8327	Pomoćnik direktora Sektora pravnih poslova i upravljanja ljudskim potencijalima	Odluka Uprave
		2.1.4. Odjel za zastupanje	
475.a	8328	Voditelj Odjela za zastupanje	Odluka Uprave
		2.1.5. Odjel za ugovaranje	
475.d	8161	Voditelj Odjela za ugovaranje	Odluka Uprave
		2.2. SEKTOR FINANCIJA, RAČUNOVODSTVA I KONTROLINGA	
		2.2.3. Odjel Kontrolinga	
537.a	8321	Viši poslovni analitičar	8,76
		2.3. SEKTOR NABAVE	
561.b	8320	Pomoćnik direktora Sektora nabave	Odluka Uprave
		2.7. SEKTOR ZA MEHANIZACIJU	
		2.7.1.1. Odsjek za upravljanje radionicama	
717.a	8337	Voditelj Odsjeka za upravljanje radionicama	Odluka Uprave
717.b	8338	Inženjer za mehanizaciju	6,61
		2.7.1.1.a Radionica Zagreb RK	
717.c	8339	Šef radionice Zagreb RK	6,27
717.d	8340	VKV mehaničar	4,82
717.e	8341	KV mehaničar	4,59
717.f	8342	VKV autoelektričar	4,82
717.g	8343	KV autoelektričar	4,59
717.h	8344	VKV bravar	4,82
		2.7.1.1. b Radionica Osijek	
717.i	8339	Šef radionice Osijek	6,27
717.j	8345	Glavni serviser za stratešku mehanizaciju	5,60
717.k	8340	VKV mehaničar	4,82
717.l	8341	KV mehaničar	4,59
717.m	8346	VKV strojobravar	4,82

Red. broj	Šifra RM	Naziv radnog mjesta	Cijena sata rada / eur
1	2	3	4
		2.7.1.1. c Radionica Koprivnica	
717.n	8339	Šef radionice Koprivnica	6,27
717.o	8345	Glavni serviser za stratešku mehanizaciju	5,60
717.p	8340	VKV mehaničar	4,82
717.r	8341	KV mehaničar	4,59
		3.2. URED UPRAVLJANJA SIGURNOSTU	
783.a	8319	Zamjenik voditelj Ureda upravljanja sigurnošću	Odluka Uprave

Članak 10.

Prilog 2. KU „Cijene sata rada“ za radno mjesto Strojovođa kategorije A mijenja se te glasi:

CIJENA SATA RADA ZA RADNO MJESTO				
Red. broj	Šifra RM	Naziv radnog mjesta	Cijena sata rada/euri-postojeća	Cijena sata rada/euri-nova
1	2	3	5	5
		1.2. SEKTOR ZA ODRŽAVANJE		
136.	8192	Strojovođa kategorije A	5,25	5,57*

**radnicima na radnom mjestu Strojovođa kategorije A koji nemaju Aneks ugovora o radu iz lipnja 2020. kojim je osigurano pravo na paušal , odnosno 25% uvećanja na vrijeme koje je radnik proveo izvan radionice na udaljenosti manjoj od 30 km cijena sata rada od 5,57 se primjenjuje od dana primjene ovoga Aneksa.*

radnicima na radnom mjestu Strojovođa kategorije A koji imaju Aneks ugovora o radu iz lipnja 2020. kojim je osigurano pravo na paušal , odnosno 25% uvećanja na vrijeme koje je radnik proveo izvan radionice na udaljenosti manjoj od 30 km cijena sata rada od 5,57 se primjenju od dana otkazivanja predmetnog Aneksa.

Članak 11.

Ostale odredbe Kolektivnog ugovora HŽ Infrastrukture ostaju nepromijenjene.

Ovaj 1. Aneks Kolektivnog ugovora HŽ Infrastrukture d.o.o. objavit će se u Službenom vjesniku HŽ Infrastrukture d.o.o., a stupa na snagu od dana potpisivanja.

Članak 12.

Ovaj 1. Aneks Kolektivnog ugovora HŽ Infrastrukture d.o.o. sastavljen je u 8 (osam) istovjetnih primjeraka od kojih svaka strana zadržava po 3 (tri) primjerka, a 2 (dva) primjerka dostavljaju se ministarstvu nadležnom za rad.

U Zagrebu, 20. srpnja 2023. godine

Sindikat prometnika vlakova Hrvatske



Predsjednik Uprave Društva



Sindikat infrastrukture HŽ



Sindikat željezničara Hrvatske

