

## **TUMAČENJE KOLEKTIVNOG UGOVORA HŽ INFRASTRUKTURE d.o.o.**

Na temelju članka 221. Kolektivnog ugovora HŽ Infrastrukture d.o.o. i članka 10. Poslovnika o radu Povjerenstva za tumačenje i praćenje primjene Kolektivnog ugovora HŽ Infrastrukture d.o.o. (KU HŽI), Povjerenstvo objavljuje tumačenja KU HŽI koja glase:

### **Tumačenja članka 181.a KU HŽI sa sjednice Povjerenstva održane 9.9.2022.**

- 1.) Na temelju kojih podataka iz adrese mjesta prebivališta odnosno boravišta i mjesta rada se utvrđuje udaljenost za naknadu troškova prijevoza na posao i s posla?

Tumačenje:

Udaljenost se utvrđuje temeljem adrese koja se sastoji od podatka o mjestu, ulici i kućnom broju. Udaljenost se prema članku 181.a, stavak 16. utvrđuje na temelju google maps putem stranice <https://www.google.com/maps> i to kao najkraća automobilska ruta sa suvremenim kolničkim zastorom (asfaltom). U slučaju računanja uvjeta udaljenosti iz članka 181.a, stavka 1. Kolektivnog ugovora, odnosno za utvrđivanje udaljenosti od prebivališta odnosno boravišta radnika do mjesta rada od najmanje dva kilometra primjenjuje se pješačka ruta sa suvremenom pješačkom stazom koja omogućava sigurno kretanja pješaka.

Radnik je u obvezi uz Izjavu o troškovima prijevoza dostaviti ispis karte kao dokaz udaljenosti od mjesta prebivališta odnosno boravišta do mjesta rada.

- 2.) Kako postupiti u slučaju ako se ne može utvrditi ruta jer google karta ne prepoznaje adresu?

Tumačenje:

U slučajevima kad google karta ne prepoznaje adresu (ulica i kućni broj) udaljenost se utvrđuje sporazumno između neposredno nadređenog radnika i radnika, a ukoliko sporazumno utvrđenje ne bude moguće tada se udaljenost utvrđuje neposrednim mjerenjem na terenu i to kao najkraća automobilska ruta sa suvremenim kolničkim zastorom (asfaltom). Neposredno mjerenje na terenu provodi radnikov neposredno nadređeni radnik.

- 3.) Da li se odredba iz članka 181.a, stavak 5. Kolektivnog ugovora odnosi i na slučajeve ako radnik mijenja adresu prebivališta, odnosno boravišta na bližu udaljenost do mjesta rada na kojoj ostvaruje pravo na manje troškove prijevoza?

Tumačenje:

U slučaju promjene adrese prebivališta, odnosno boravišta na udaljenost bližu mjestu rada na kojoj se ostvaruje pravo na manje troškove prijevoza, ne primjenjuju se odredbe članka 181.a, stavak 5. Kolektivnog ugovora, odnosno radnik ostvaruje pravo na naknadu troškova prijevoza prema novoj adresi prebivališta odnosno boravišta.

- 4.) Da li radnik koji ostvaruje pravo na međumjesni prijevoz, ostvaruje pravo i na mjesni prijevoz, u kojem iznosu i koja ruta se koristi za utvrđivanje udaljenosti?

Tumačenje:

Radnik koji ostvaruje pravo na međumjesni prijevoz, ostvaruje pravo i na mjesni prijevoz ukoliko je udaljenost od mjesta prebivališta, odnosno boravišta do stanice međumjesnog prijevoza ili udaljenost od stanice međumjesnog prijevoza do adrese mjesta rada najmanje 2 kilometra.

Naknada troškova prijevoza se ostvaruje u visini cijene mjesnog prijevoza kad je prijevoz organiziran ili u visini od 1,35 kn po prijeđenom kilometru ako nema organiziranog prijevoza.

Za utvrđivanje udaljenosti se sukladno članku 181.a Kolektivnog ugovora koristi najkraća automobilska ruta sa suvremenim kolničkim zastorom (asfaltom).

- 5.) Što se smatra organiziranim javnim prijevozom koji omogućuju redoviti dolazak i povratak s posla u slučajevima kad javni prijevoz ne prometuje određenim danima? Kako se utvrđuje naknada troškova prijevoza za dane kada ne prometuje javni prijevoz ako radnik ostvaruje pravo na naknadu troškova prijevoza na posao i s posla u visini cijene godišnje, mjesečne ili pojedinačne karte?

Tumačenje:

Redoviti dolazak na posao i povratak s posla sukladno članku 181.a, stavak 9. Kolektivnog ugovora osigurava onaj javni prijevoznik kod kojeg je vozni red organiziran na način da vrijeme čekanja od dolaska u mjesto rada do početka radnog vremena radnika, te vrijeme čekanja od završetka radnog vremena do polaska redovite linije prema prebivalištu odnosno boravištu radnika ne prelazi 45 minuta, a u slučaju potrebe za presjedanjem, vrijeme čekanja između dvije linije javnog prijevoza ne smije biti duže od 30 minuta.

U slučaju da javni prijevoz ne prometuje određenim danima, smatra se da omogućuje redoviti dolazak i povratak s posla ukoliko prometuje radnim danima od ponedjeljka do petka.

U slučajevima kad organizirani prijevoz ne prometuje određenog dana, a radnik ostvaruje pravo na naknadu troškova prijevoza na posao i s posla u visini cijene godišnje, mjesečne ili pojedinačne karte ima i pravo na naknadu troškova prijevoza u visini od 1,35 kn po prijeđenom kilometru.

- 6.) Na što se odnosi odredba članka 181.a , stavak 18. Kolektivnog ugovora u kojem je određeno da se naknada neće isplatiti za dane godišnjeg odmora, roditeljskog i roditeljskog dopusta, bolovanja i druge dane kada zaposlenik više od dva dana uzastopce nije u obvezi dolaska na posao?

Tumačenje:

Odredba navedena u članku 181.a , stavak 18. Kolektivnog ugovora u kojem je određeno da se naknada neće isplatiti za dane godišnjeg odmora, roditeljskog i roditeljskog dopusta, bolovanja i druge dane kada zaposlenik više od dva dana

uzastopce nije u obvezi dolaska na posao odnosi se na pojedinačne karte i naknadu troškova prijevoza u visini od 1,35 kn po prijeđenom kilometru.

- 7.) Da li radnici koji imaju organiziran prijevoz od strane Poslodavca iz članka 181.a, stavak 15. Kolektivnog ugovora, a koji ne pokriva cijelu relaciju od mjesta prebivališta, odnosno boravišta radnika do mjesta rada imaju pravo na naknadu troškova prijevoza za dio udaljenosti na kojoj nije organiziran prijevoz?

Tumačenje:

Radnici kojima je Poslodavac osigurao prijevoz do mjesta rada imaju pravo na naknadu troška prijevoza prema udaljenosti od mjesta prebivališta, odnosno boravišta do mjesta iz kojeg je organiziran prijevoz od strane poslodavca za ono razdoblje u kojem je takav prijevoz organiziran u visini cijene javnog prijevoza, odnosno u visini 1,35 kn po kilometru ovisno o tome što je za poslodavca povoljnije.

- 8.) Da li radnik ostvaruje pravo na naknadu troškova prijevoza ako nije prisutan na poslu cijeli mjesec, odnosno ako je odsutan cijeli mjesec radi bolovanja, godišnjeg odmora i slično?

Tumačenje:

Ako radnik nije radio cijeli mjesec, odnosno niti jedan dan u mjesecu nije bio nazočan na poslu, ne ostvaruje pravo na naknadu troškova prijevoza na posao i s posla za taj mjesec.

- 9.) Da li radnik koji ima pravo na korištenje službenog automobila od 0-24 ostvaruje pravo na naknadu troškova prijevoza na posao i s posla?

Tumačenje:

Radnik koji ima pravo na korištenje službenog automobila od 0-24 ne ostvaruje pravo na naknadu troškova prijevoza na posao i s posla.

- 10.) Na koji način se potvrđuje cijena prijevoza i tko osigurava potvrdu o cijeni karte?

Tumačenje:

Ukoliko se naknada troškova prijevoza ostvaruje prema cijenama prijevoza koje su javno objavljene, kao potvrda se koristi izlist javno objavljenog cjenika, a u slučaju da cijena prijevoza nije javno objavljena dokaze o visini cijene karte javnog prijevoza treba pribaviti Poslodavac.

- 11.) Kako se utvrđuje cijena godišnje karte za vlak – HŽPP obzirom da u tarifi HŽPP nema posebno navedenih cijena godišnjih karata, koja cijena se primjenjuje?

Tumačenje:

Cijena karte za vlak se utvrđuje prema objavljenim cijenama iz tarife za 30-dnevnu pretplatnu kartu, odnosno mjesečnu kartu i prema kojoj se za godišnju kartu kupljenu obročnim plaćanjem odobrava popust od 5%.

Cijena prijevoza se utvrđuje prema tarifi za 2. razred putničkog vlaka. Brzi vlak se može priznati samo u slučaju da putnički vlak ne omogućava redoviti dolazak i odlazak s posla. Također brzi vlak se ne priznaje za udaljenosti dulju od 75 km obzirom da se prema tarifi 101. HŽPP za ispostavljene karte za putnički vlak na relacijama duljima od 75 km ne naplaćuje razlika za uporabu vlaka višega tarifnog ranga u brzim, ekspresnim i IC-vlakovima.

- 12.) Da li radnik koji koristi P-2d kartu ostvaruje pravo i na naknadu troškova prijevoza ukoliko relacija putovanja sa P-2d kartom ne pokriva udaljenost od mjesta prebivališta, odnosno boravišta do mjesta rada?

Tumačenje:

Ukoliko radnik koristi P-2d kartu koja ne pokriva prijevoz za cijelu relaciju udaljenosti od mjesta prebivališta, odnosno boravišta do mjesta rada smatra se da nema organiziran javni prijevoz na dijelu udaljenosti i u tom smislu se primjenjuje odredba članka 181.a, stavak 14. Kolektivnog ugovora.

- 13.) U slučajevima kada radnici iznimno zbog potrebe poslodavca rade izvan redovitog radnog vremena (zatvori pruge, izvanredni događaji, kvarovi i sl.) u vrijeme kada nema organiziranog javnog prijevoza ili organiziranog prijevoza poslodavca na koji način im se isplaćuje naknada troškova prijevoza na posao i s posla za te dane?

Tumačenje:

U navedenim slučajevima naknada troškova prijevoza isplaćuje mu se za relaciju ili dio relacije od mjesta prebivališta odnosno privremenog boravišta do mjesta rada, a koja nije pokrivena naknadom troškova prijevoza na koju radnik trenutno ostvaruje pravo i to u iznosu od 1,35 kn po kilometru.

Nadležnoj grupi za obračun plaća podatke potrebne za obračun naknade troškova prijevoza (broj dolazaka i odlazaka, relacija) dostavlja neposredno nadređeni radnik.

## **Tumačenja članka 181.a KU HŽI sa sjednice Povjerenstva održane 28.9.2022.**

- 1.) U slučaju kada radnik koristi međumjesni i/ili mjesni javni prijevoz i kupuje godišnju kartu na koji način mu se isplaćuje naknada troškova prijevoza na posao i s posla?

Tumačenje:

Poslodavac će radniku uz predočenje godišnje karte ili računa za kupnju godišnje karte koja glasi na ime radnika jednokratno izvršiti povrat cjelokupnog troška godišnje karte u mjesecu kada je karta kupljena. Poslodavac može s prijevoznicima izravno ugovoriti kupnju i plaćanje godišnje karte ukoliko je to za njega povoljnije. Ovaj dio tumačenja može se primjenjivati od 1.1.2023. odnosno nakon proteka testnog roka iz članka 181.a stavak 23. KU.

Ako radniku prestaje radni odnos po bilo kojoj osnovi, osim zbog smrti radnika, kao i u slučaju neplaćenog dopusta radnik je u obvezi vratiti razmjerni dio isplaćene naknade za godišnju kartu.

Ukoliko radnik ne koristi javni prijevoz, a postoji mogućnost kupnje godišnje karte poslodavac će radniku za svaki pojedini mjesec isplaćivati naknadu troškova prijevoza u visini 1/12 cijene godišnje karte.

- 2.) U slučajevima privremenog raspoređivanja radnika u drugo mjesto rada u odnosu na mjesto rada iz važećeg ugovora o radu na koji način se obračunava naknada troškova prijevoza na posao i s posla?

Tumačenje:

1. U slučaju kada je radnik na privremenom rasporedu samo dio mjeseca (obračunskog razdoblja):
  - a. Ako je relacija prijevoza do privremenog mjesta rada unutar relacije (manja kilometarska udaljenost na postojećoj relaciji) na koju radnik već ostvaruje pravo, radnik ostvaruje pravo na dosadašnju naknadu troškova prijevoza na posao i s posla. Poslodavac zbog manje kilometarske udaljenosti u dijelu mjeseca u ovom slučaju ne može radniku proporcionalno umanjiti iznos naknade troškova prijevoz na posao i s posla za taj mjesec.
  - b. Ako relacija prijevoza od mjesta prebivališta do privremenog mjesta rada nije pokrivena (u potpunosti ili dijelom) relacijom na koju radnik već ostvaruje pravo radnik za tu relaciju ostvaruje pravo na naknadu troškova prijevoza na s posao i s posla i to:
    - Za relaciju ili dio relacije na kojoj postoji organizirani javni prijevoz radnik ima pravo na naknadu troškova 1,35 kn po prijeđenom kilometru ili cijenu pojedinačne karte po svakoj smjeni (poslodavac bira ono što je za njega povoljnije)
    - Za relaciju na kojoj ne postoji javni prijevoz radnik ima pravo na naknadu troškova 1,35 kn po prijeđenom kilometru

2. U slučaju kada je radnik na privremenom rasporedu cijeli mjesec ostvaruje pravo na naknadu troškova prijevoza na posao i s posla sukladno članku 181. a. od adrese prebivališta ili uobičajenog boravišta do adrese mjesta rada iz privremenog rasporeda.

Kod privremenog raspoređivanja radnika obavezu obavješćivanja poslodavca o promjeni prava na naknadu troškova prijevoza za svakog pojedinog radnika preuzima neposredno nadređeni radnik.

- 3.) Radnik koji ima i prebivalište i mjesto rada u Zagrebu traži tumačenje odredbe članka 181.a KU s obzirom na mogućnosti korištenja mjesnog prijevoza u gradu Zagrebu (ZET+HŽ ili P-2d +ZET)

Tumačenje:

Radnik koji u gradu Zagrebu ima i adresu prebivališta odnosno boravišta i adresu mjesta rada ostvaruje pravo na naknadu troškova prijevoza u visini cijene godišnje karte ZET-a.

Mjesni i međumjesni prijevoz u smislu članka 181.a KU se međusobno ne isključuju, ali se isključuje više mjesnih prijevoza.

- 4.) SPVH i SIHŽ traže tumačenje pojma "suvremena pješačka staza koja omogućava sigurno kretanje pješaka" iz članka 181.a.

Tumačenje:

Pod suvremenom pješačkom stazom koja omogućava sigurno kretanje pješaka iz članka 181. a KU smatra se uređena prometna površina u prvom redu namijenjena za kretanje pješaka, u kojoj nije dozvoljeno kretanje motornih vozila, osim vozila s posebnom dozvolom i/ili nogostup koji je posebno uređena prometna površina namijenjena za kretanje pješaka, koja nije u razini s kolnikom ceste ili je od kolnika odvojena na drugi način.

### **Tumačenje članka 181.a KU HŽI sa sjednice Povjerenstva održane 30.11.2022.**

Radnik traži tumačenje članka 181. a KU jer smatra da nema organiziran prijevoz na posao i s posla s obzirom na činjenicu da prilikom dolaska na posao direktno vlakom broj 4051 (Ogulin – Jastrebarsko) mora čekati više od 45 minuta do početka rada, a ukoliko na posao dolazi vlakom broj 4103 vezu za taj vlak mora čekati više od 30 minuta u kolodvoru Duga Resa.

Tumačenje:

Sukladno odredbi članka 181.a stavak 9. KU, organiziran javni prijevoz ne osigurava prijevoznik kod kojeg je vozni red organiziran na način da vrijeme čekanja od dolaska u mjesto rada do početka radnog vremena, te vrijeme čekanja od završetka radnog vremena do polaska redovite linije prema prebivalištu odnosno boravištu radnika prelazi 45 minuta, a u slučaju potrebe za presjedanjem vrijeme čekanja između dvije

linije javnog prijevoza je duže od 30 minuta. U navedenim slučajevima smatra se da radnik nema organiziran javni prijevoz od mjesta prebivališta odnosno boravišta do mjesta rada.

**Tumačenje članka 181.a KU HŽI sa sjednice Povjerenstva održane 27.02.2023.**

Radnik traži tumačenje na koji način se računa i obračunava udaljenost iz stavka 16. članka 181.a KU.

Tumačenje:

Udaljenost iz stavka 16. članka 181.a KU računa se i obračunava kao decimalni broj zaokružen na jednu decimalu.

Ovo tumačenje primjenjuje se od 01.02.2023. odnosno od obračuna troškova prijevoza za veljaču 2023.

**Tumačenje članka 181.a KU HŽI sa sjednice Povjerenstva održane 21.9.2023.**

Radnik traži tumačenje članka 180. KU i 181.a KU odnosno ostvaruje li radnik pravo na naknadu za korištenje osobnog automobila sukladno odredbi članak 180. KU ukoliko istovremeno ostvaruje pravo na maksimalni iznos naknade troškova prijevoza na posao i s posla sukladno odredbi članka 181.a stavak 22. KU.

Tumačenje:

Ostvarivanje prava na maksimalni iznos naknade troškova prijevoza iz članka 181.a stavak 22. KU ne isključuje pravo na naknadu za korištenje vlastitog vozila u službene svrhe iz članka 180. KU